

Voorblad PVB Praktijkbegeleider

Datum:		Naam kandidaat:	
Naam beoordelaar:		Lidnummer kandidaat:	
Lidnummer beoordelaar:			
Afnamecondities			Voldaan
Het portfolio is compleet			☐
Praktijkdagen zijn gevolgd			☐
Kerntaak	Werkprocessen		Voldaan
4.4 Bevorderen van competentieontwikkeling kader	4.4.1 Informeert kader (in opleiding)		☐
	4.4.2 Creëert leeromgeving voor kader (in opleiding)		☐
	4.4.3 Begeleidt kader (in opleiding)		☐
De kandidaat is geslaagd wanneer alle werkprocessen worden beheerst en daarmee zijn voldaan			☐
Handtekening beoordelaar			

Instructie invullen beoordelingsformulier

1. Beoordeel elk onderdeel van de werkprocessen met voldoende (V) of onvoldoende (O).
Ga uit van het niveau van een beginnend, maar competent beroepsbeoefenaar.
2. Geef bij een onvoldoende kort aan wat de reden is bij de opmerkingen.
3. Beoordeel per werkproces of de kandidaat het werkproces beheerst.
Gebruik hierbij de resultaatcriteria als uitgangspunt.
4. Onderbouw je keuze wanneer een werkproces als beheerst wordt beoordeeld terwijl niet alle onderdelen voldoende zijn.
5. Vul op het voorblad in aan welke werkprocessen de kandidaat voldoet.
6. Bepaal de uitslag:
 - Geslaagd: de kandidaat voldoet aan alle werkprocessen.
 - Niet geslaagd: de kandidaat voldoet niet aan alle werkprocessen.
7. Onderteken het beoordelingsformulier.
8. Stuur het beoordelingsformulier naar pvb@nkbv.nl.

.

4.4 Bevorderen van competentiegericht kader

Werkproces 4.4.1 Informeert kader (in opleiding)		
Portfolio	O/V	Toelichting
Draagt relevante informatie voor kader binnen de vereniging/organisatie over.		
Raadpleegt kennisbronnen/ deskundigen.		
De resultaten van dit werkproces zijn: Het kader beschikt over relevante informatie.	De kandidaat heeft voldoende gescoord op alle onderwerpen en heeft laten zien dit werkproces te beheersen: ☐ JA/☐ NEE	

Werkproces 4.4.2 Creëert leeromgeving voor kader (in opleiding)		
Portfolio	O/V	Toelichting
Stelt leerwerkplan voor vereniging/organisatie op en bij.		
Creëert een optimale- en veilige leerwerkplek voor kader in opleiding.		
Onderhoudt contact met opleiders van de opleiding.		
De resultaten van dit werkproces zijn: - De leerwerkplek is een sociaal en fysiek veilige plek om optimaal te leren en ontwikkelen. - Het leerwerkplan is actueel en afgestemd op de leerwerkplek.	De kandidaat heeft voldoende gescoord op alle onderwerpen en heeft laten zien dit werkproces te beheersen: ☐ JA/☐ NEE	

Werkproces 4.4.3 Begeleidt kader (in opleiding)		
Portfolio	O/V	Toelichting
Geeft kader in opleiding feedback op de uitvoering van hun opdrachten.		
De manier van omgang en de communicatie is afgestemd op de doelgroep.		

Benadert kader in opleiding positief en pedagogisch verantwoord.		
Gaat correct om met alle betrokkenen.		
Komt afspraken na.		
Houdt zich aan de Gedragscode voor trainer-coaches en begeleiders		
Staat model voor correct gedrag op en rond sport- en/of opleidingslocatie.		
Gaat vertrouwelijk om met persoonlijke informatie.		
Reflecteert op het eigen handelen.		
Vraagt feedback.		
Verwoordt eigen leerbehoeften.		
Legt leermomenten vast.		
De resultaten van dit werkproces zijn: - Het kader ontvangt positieve feedback. - De begeleiding is positief, veilig en afgestemd op het kader in opleiding	De kandidaat heeft voldoende gescoord op alle onderwerpen en heeft laten zien dit werkproces te beheersen: ☐JA/☐NEE	